**Kruispuntdenken**

Het kruispuntdenken of interseksioneel denken is een manier van denken over verschil tussen mensen. We krijgen allemaal een maatschappelijke positie toegewezen aan de hand van factoren zoals gender, etniciteit, klasse, nationaliteit, seksualiteit, leeftijd, enz.

Aanvankelijk werd er vooral de nadruk gelegd op het kruispunt van gender en etniciteit om aandacht te vragen voor de kwetsbare en onzichtbare positie van veel zwarte, migranten- en vluchtelingenvrouwen.

Later werd het kruispuntdenken uitgebreid. Men kwam tot de vaststelling dat er meerdere onzichtbare vormen van achterstelling zijn die gelijktijdig en in wisselwerking een invloed hebben op ieders positie in de samenleving en de kansen die we krijgen.

Zo zullen we een man op een andere manier dan een vrouw zien of behandelen (genderongelijkheid). Hetzelfde geldt voor leeftijd: een jonge kerel zien en behandelen we doorgaans anders dan een vrouw op middelbare leeftijd.

Professor Helma Lutz onderscheidt 14 assen van differentiatie die het sociale leven in hoge mate bepalen. Deze zijn: geslacht, seksuele oriëntatie, huidskleur, etniciteit, nationaliteit, klasse, cultuur, religie, gezondheidssituatie, leeftijd, verblijfsstatuut, bezit, Noord-Zuid/Oost-West en maatschappelijke ontwikkeling (Lutz, 2002).

De assen komen allemaal samen, kruisen elkaar op meerdere vlakken en bepalen zo ieders positie en de organisatie van de samenleving.

Deze assen hebben een reële impact. Zo kunnen we bijvoorbeeld in de context van gender(ongelijkheid) stellen dat vrouwen minder verdienen dan mannen, soms zelfs voor dezelfde job. Vrouwen zijn vaker actief in ‘zachte’ sectoren zoals zorg en onderwijs, die niet toevallig minder goede verloningen bieden dan bijvoorbeeld een bankdirecteur of een chirurg.

Ook seksuele oriëntatie speelt een rol voor onze positie in de samenleving: LGBTQ+-personen worden vaker slachtoffer van seksueel geweld dan hetero’s. Wie afwijkt van de norm (in dit geval de heteronorm) wordt hierop afgerekend.

Onze normen zijn vaak onbewust en onzichtbaar. Dit ‘normdenken’ wordt vaak gevormd door wat ons wordt aangeleerd. Als het gaat over bijvoorbeeld parlementairen en personen op topfuncties is dit vaak: de mannelijke, blanke, middenklasse heteronorm.

Het al dan niet beschikken over een bepaald kenmerk heeft een belangrijke impact op onze positie en onze kansen, omdat bepaalde kenmerken hoger ingeschat of meer als de norm beschouwd worden dan andere: man versus vrouw, wit versus gekleurd, ‘autochtoon’ versus ‘allochtoon’, hetero versus LGBTQ+, rijke middenklasse versus (kans)arm, jong versus oud,...

Kruispuntdenken draait om het stellen van de juiste vragen. Door een correcte analyse van de uitdagingen kan de maatschappelijke positie van bepaalde groepen verbeterd worden. We willen solidariteit opbrengen voor alle gediscrimineerde minderheden. Door empowerment worden mensen minder lijdend voorwerp en meer actief onderwerp.